



康泰集团2017年上半年度母子公司 优秀单位表彰暨整体管理宣誓

2017年上半年度经营管理优秀单位获奖名单



综合优秀奖
康泰集团成都母公司

进步奖
康泰集团河南子公司

业绩优秀部门奖
销售中心

管理优秀部门奖
采供中心

执行力最佳部门奖
市场中心

管理优秀车间奖
线管车间

质量达标最佳车间奖
康泰实芯管车间

创新/技改贡献最佳部门奖
技术中心

管理体系/标准化执行最佳部门奖
燃气车间

6S/安全优秀车间奖
管件车间

母子公司管理团队宣誓



市场营销客服组

人事行政组

生产技术质量组

财务组

采购组

浙江子公司

陕西子公司

辽宁子公司

河南子公司

河北子公司



康泰建材，生态未来

康泰人

第4期 总第37期

双月刊

2017年8月28日 星期一

农历丁酉年七月初七

康泰塑胶科技集团 主办

KANGTAI NEWS

编辑出版/《康泰人》编辑部

顾问/林云青

总编/郑光铨

主编/唐小波

内部刊物 仅供交流

统一目标 整体管理 跨越发展

康泰集团2017年上半年度总结表彰暨三年规划、整体管理 中层以上干部（扩大）动员、启动会议召开

本报讯 2017年是康泰集团“创新驱动、品牌营销、智能制造、转型升级”的十三五发展战略规划的第二年，也是为实现康泰集团成功上市，跨越发展打基础、定基调的关键性年度。经过18年发展积累，康泰来到了品牌由二线品牌向一线品牌升级、子公司单兵作战向集团整体管理升级、营销以子公司一区一策单兵作战向全国营销一盘棋升级的关键时期，来到了由市场驱动、生产驱动、营销驱动向品牌驱动、资本驱动、人才驱动转型升级时代，来到了以国家政策为导向，产业+资本转型升级，全面进入资本经济时代和价值型企业时代，实现企业整体上市。

为深入分析过去的优势与劣势，找准问题、科学创新、表彰先进、持续提升，清晰康泰未来三年发展路径，进行优势资源整合，推进企业改制重组，促进集团统一管理，提升集团执行力。8月5日上午，以“统一目标、整体管理、跨越发展”为主题的康泰集团2017年上半年度总结表彰暨三年规划、整体管理中层以上干部（扩大）动员、启动会议在集团总部多功能会议室隆重召开。康泰集团董事长兼总裁林云青，副总裁郑光铨、张文霖，母公司各中心总监，以及浙江康泰总经理潘明正及管理团队，河南康泰总经理朱鹏飞及管理团队，辽宁康泰总经理陈秀田及管理团队，陕西康泰总经理林建鹏及管理团队，河北康泰总经理林学文及管理团队，广东康泰总经理蒋功彪及管理团队等参加会议。会议特别邀请股东叶日才、林福云、林云标、叶日东、林福康出席会议。会议还扩大到母公司经理级、主管级、车间主任级及以上人员参加。

当前，中国经济发展步入新常态，塑胶建材行业也面临许多机遇和挑战，随着市场萎缩、价格竞争激烈、管理成本上升，以及利润率的下滑，那些低质低价、没有竞争优势、没有实力，以及管理不规范的企业都将被淘汰。越来越多的资源都将集中到优势、有实力的少数企业。只有适应市场的发展，企业才能生存。经过三年整体平台打造，康泰的综合实力、品牌知名度、行业影响力、产品质量和服务水平等都有了大幅提升，进一步巩固了与民建、市政大户的战略合作。但是，康泰也存在很多缺点和弱势。这就要求我们必须认清当前形势，加快转型升级，以质量求生存，以成本求竞争，以管理求效益，持续推进内部市场化和阿米巴经营管理，为实现“百年康泰、百亿康泰，中国民营企业500强”的



图为会议现场

奋斗目标打下坚实的基础。

为进一步凝聚共识，规划未来发展方向，统一目标，统一管理，推动康泰跨越发展，会上，副总裁兼市场中心总监郑光铨代表集团向大会作了《康泰集团五年战略、三年发展规划暨整体管理纲要》的主题汇报。汇报从外部环境、内部环境两方面对康泰当前的机遇和挑战进行了阐释，经过18年发展积累，康泰走过了市场驱动、生产驱动、营销驱动，完成了第一阶段量的积累，第二阶段品牌的积累，实现了企业中等规模化平台构建，来到了第三阶段量变到质变、产业+资本。汇报提出了“1+6”即集团整体上市+控股6家子公司的三年发展规划。并且，从市场需求、趋势方向、整合平台、整体营销、管控模式、品牌塑造、智能制造、技术强大、资本运作、团队建设十个方面就规划的具体落实和实施进行了阐述，共同把康泰打造成更加品牌化、智能化、规范化、规模化、现代化的企业集团。规划详尽阐述了康泰未来三年的发展方向和目标，鸿篇巨制，宏图伟业，引起全场强烈共鸣，达成了广泛共识和高度统一，具有划时代的意义，掌声不绝于耳。

会上，集团销售、生产、技术、财务、人力资源、质量、采购七个部门分别在会上阐述了各自的整体管理规划和实施计划并进行宣誓；六位子公司负责人也就

“贯彻集团五年发展战略、整体管理纲要、实现三年经营目标”作表态性汇报并进行宣誓。

根据议程安排，本次会议还听取并审议了母、子公司2017年上半年度经营总结暨下半年度经营思路汇报；宣读了康泰集团子公司高层管理人员人事任命、大区营销部建制及大区营销部人事任命；对上半年表现优异的母公司相关部门、车间，表现优异的子公司进行了表彰（名单详见文末）。会议还进行了“实效管理执行力”和ERP项目培训。

会上，林总裁就实现统一目标、整体管理、跨越发展作了重要讲话。林总裁表示，这次会议是康泰高速发展历程中具有里程碑意义的一次会议。经过十八年发展，今天的康泰已经来到发展的十字路口，中国经济环境的深刻变化，社会格局的变化，直接带来了市场环境的变化，我们必须找准自己的价值，找出我们的优势，找出我们的核心价值，找出我们的缺点和弱势，结合公司自身和市场，重新梳理未来的战略、规划、方向、定位和目标。

林总裁强调，经验属于过去，成绩不代表未来。当前，康泰在行业处于中上水平，不改变、不转型升级是一定不能适应社会和经济发展的。未来的竞争更多的是服务的竞争。他要求，全体康泰人一定要统一标准、统一机构、统一战略、统一方向、统一文化、统一营销、统一服务、统一质量、统一设备保障、统一财务结算，转变思维，加速提升，资源共享，为建设更加美好的康泰努力拼搏。

新的起点，新的征程。在结束所有议程后，8月6日下午19时，为期两天的“康泰集团2017年上半年度总结表彰暨三年规划、整体管理、中层以上干部（扩大）动员、启动会议”圆满结束。会议高效务实，成果显著。会议奠定了未来发展的总基调，也开启了跨越发展的新篇章。

我们期待三年后，到2020年时，康泰集团一定能成功成为塑胶建材行业主板上市企业，成为一家以塑胶建材为主业，集投资、贸易、服务等于一体，多元化、国际化发展的崭新的企业集团。全体康泰人一定要紧密团结在集团公司及林总裁的坚强领导下，切实发挥职责作用，凝聚智慧力量，进一步解放思想，开拓进取，为实现“百年康泰、百亿康泰，中国民营企业500强”的宏伟目标而努力奋斗！

导读REVIEW

勤恩的技术能手

——记2016年度优秀班组长刘金勇

二版

脚踏实地做事

——记2016年度优秀员工徐磊

二版

轻松扫一扫，分享康泰集团最新资讯！



腾讯微信



新浪微博



官方网站

脚踏实地做事

——记 2016 年度优秀员工徐磊



“康泰是我唯一工作的企业，在公司这么多年了，与周边企业相比，康泰的各方面都非常好。不仅福利待遇好，逢年过节关心贫困员工生活，而且尤其注重员工个人发展，经常举办技能知识培训，真正带

给员工一种家的温暖。”谈起康泰，2016年度优秀员工、管件车间徐磊如是说。

2006年，徐磊正式从崇庆二中职高毕业。和许多刚毕业的学生一样，有的人选择了深造，有的人选择了工作。看着同学都开始为前程而奔波，徐磊的内心也渐渐褪去了昔日的喧闹，开始为理想奔波！刚开始时，因为对很多东西不是很了解，徐磊也走了不少弯路。工作难找，找的也很艰辛，生理和心理的压力都很大，一次又一次的海投简历，只有到真正实现签约的那一刻，才能感到个中滋味难以言清。

在经过漫长的求职后，同年6月，初出茅庐的徐磊正式加入了康泰，成为康泰大家庭中的一员。作为一名新人，在报到之前，他对未来的企业、未来的工作毫无所知，他的内心也不断萌芽出他这个年纪、经历应有的担心——担心在岗位上工作难以开展、举步维艰，担心虚度青春、大材小用，能力得不到发挥。等等。当然作为新人，最实际的差别体现就是待遇了。刚加入康泰那会，徐磊的工资很低，每月只有几百块，他也曾想过放弃，但是，随着时间推移，在亲眼目睹了身边的领导、同事们，以热情对待工作，忠于职守，工作积极，徐磊内心的疑惑和担心也渐渐烟消云散，换而来之的则是他以实际行动投入工作的热情和斗志。一干就是十一年。在这期间，徐磊也从乳臭未干的毛头小子，成长为顶天立地男子汉。不仅在康泰深深扎下了根，获得了事业上的成功，而且娶

妻生子，取得了家庭、事业双丰收。

“康泰对基层员工的关爱是切切实实的，这个切实也只有真正成为其中的一员才能真正理解。”徐磊自豪的说。此外，在康泰，每个人都能和睦相处，做事也非常团结、有干劲，对康泰文化能取得共识，这都是徐磊在康泰坚守十一年的原因之所在。康泰就是我们的家，有家庭的氛围，感情自然历久弥新。

徐磊说，被评为优秀员工真的很自豪，作为优秀员工，在今后的工作中，我们更应该起好带头模范作用，做好本职工作，不断摸索，不断改进，从人力、物力、财力等多方面为公司节约成本。

如今，徐磊每天的工作就是调试机器，看似平凡普通工作，却有着他自己的理解。徐磊说，再平凡的工作也有不平凡的意义，随着公司智能制造水平的不断提高，只有真正脚踏实地，才能真正把产品质量关，不断使公司越做越大，成为行业的领头羊。

勤恳的技术能手

——记 2016 年度优秀班组长刘金勇



作为一名机器维修工，不仅要懂得机械原理，还必须对电子相关技术十分精通。自2008年5月进入康泰以来，在将近10年的时间里，聚烯烃车间班组长刘金勇从最简单的操作工一步步做起，把实践和

理论相结合，不断摸索，不断学习，慢慢走向机修工，走向了基层管理岗位。这其中，既有他自己对这份工作的热爱与坚持，也有康泰对人才的爱护与培养。

自加入康泰以来，刘金勇热爱本职工作，认真、细心、兢兢业业。并且，作风朴素、踏实，有高度的责任感和事业心，勇于吃苦，为人诚恳。作为一名基层负责人，刘金勇不仅注重以身作则，与同事沟通、协调，更强调对待

工作认真、负责的态度。本着对自己的工作负责、对用户负责、对公司负责，他始终真诚对待每一位成员，努力创造一个和谐、奋进的团队工作氛围。有时候，时间紧、人手少，他也能甘愿放弃周末休息，加班加点。工作之余，刘金勇也没有忘记学习技能，提升自己。他一点一点钻研、摸索，一点一点进步、提高，他也收获了自己该有的回报。此外，康泰特殊的人才培养机制，也成就了今天的刘金勇。

康泰坚持“人尽其才、才尽其用”，合理的人力资源配置使康泰的人力资源整体功能不断得到强化，使每位员工的能力都能与岗位要求相适应。并且，康泰关注创新型、复合型人才培养和引进，致力打造“成人成事”的人力资本平台，不断满足公司未来发展对人才的需求。

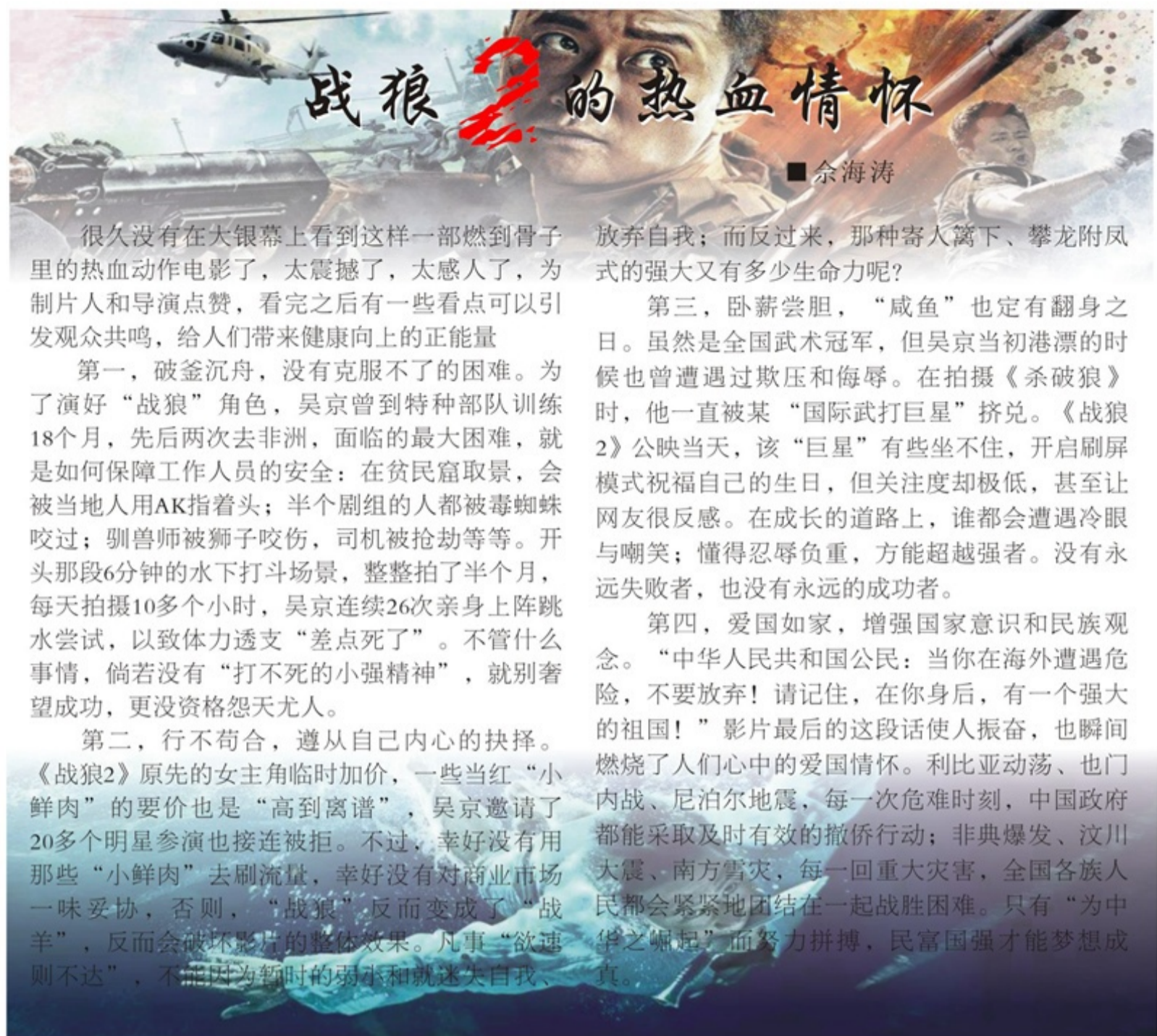
众所周知，机修工的工作内容纷繁复杂，除了要在规定时间内，按照公司现行、有效的维修手册中的方法、技术要求、准则配合完成设备检修计划、日常维修，还要随时做好临时故障抢修、检修工

作。刘金勇所在班组共有八个人，他们每天的工作职责就是负责机修。一般情况下，每两个人负责一台机器的维修和维护，确保机器不出故障，确保生产顺利有效进行。

作为2016年度优秀班组长，刘金勇对优秀有着自己的理解。他说，评为优秀都是领导对他的信任。作为员工，最重要的是还要做好本职工作，带好团队，服从领导安排。

回想起这十年的光阴，刘金勇也感慨万千。他说，人生能有几个十年，但是，把每一天都过得充实，过得满满当当，这样的人生才有不同的意义。如今，刘金勇不仅已经习惯了自己的工作，最重要的是，他收获了技术，学会了技巧，心态也越来越平和了。

他说，优秀只是开始，下一步仍然是做好自己的工作，不断提升技术，提升工作效率，争取获得更多领导和同事的认可。



不能忘却的 记忆



很久没有在大银幕上看到这样一部燃到骨子里的热血动作电影了，太震撼了，太感人了，为制片人和导演点赞，看完之后有一些观点可以引发观众共鸣，给人们带来健康向上的正能量

第一，破釜沉舟，没有克服不了的困难。为了演好“战狼”角色，吴京曾到特种部队训练18个月，先后两次去非洲，面临的最大困难，就是如何保障工作人员的安全：在贫民窟取景，会被当地人用AK指着头；半个剧组的人都被毒蜘蛛咬过；驯兽师被狮子咬伤，司机被抢劫等等。开头那段6分钟的水下打斗场景，整整拍了半个月，每天拍摄10多个小时，吴京连续26次亲身上阵跳水尝试，以致体力透支“差点死了”。不管什么事情，倘若没有“打不死的小强精神”，就别奢望成功，更没有永远的胜利者。

第四，爱国如家，增强国家意识和民族观念。“中华人民共和国公民：当你在海外遭遇危险，不要放弃！请记住，在你身后，有一个强大的祖国！”影片最后的这段话使人振奋，也瞬间点燃了人们心中的爱国情怀。利比亚动荡、也门内战、尼泊尔地震，每一次危难时刻，中国政府都能采取及时有效的撤侨行动；非典爆发、汶川地震、南方雪灾，每一回重大灾害，全国各族人民都会紧紧地团结在一起战胜困难。只有“中华民族之崛起”而努力拼搏，民族富强才能梦想成真。

放弃自我；而反过来，那种寄人篱下、攀龙附凤的强大又有多少生命力呢？

第三，卧薪尝胆，“咸鱼”也定有翻身之日。虽然他是全国武术冠军，但吴京当初港漂的时候也曾遭遇过欺压和侮辱。在拍摄《杀破狼》时，他一直被某“国际武打巨星”挤兑。《战狼2》公映当天，该“巨星”有些坐不住，开启刷屏模式祝福自己的生日，但关注度却极低，甚至让网友很反感。在成长的道路上，谁都会遭遇冷眼与嘲笑；懂得忍辱负重，方能超越强者。没有永远失败者，也没有永远的胜利者。

第二，行不违心，遵从自己内心的抉择。《战狼2》原先的女主角临时加价，一些当红“小鲜肉”的要价也是“高到离谱”，吴京邀请了20多个明星参演也接连被拒。不过，幸好没有用那些“小鲜肉”去刷流量，幸好没有对商业市场一味妥协，否则，“战狼”反而变成了“战羊”，反而会破坏影片的整体效果。凡事“欲速则不达”，不能因为一时的弱点和就迷失自我。

这是一部记录中国“慰安妇”生活现状的纪录片，也是首部获得公映许可的“慰安妇”纪录片。2017年8月14日，《二十二》正式在中国内地公映。在众多重要媒体、微博大V、社会公众的关心支持下，上映6天，累计票房已经破亿，遥遥领先了《我们诞生在中国》保持的6657万纪录片票房纪录。

《二十二》记录了在日本侵华战争（1931-1945）的十四年间，中国大约曾有20万，甚至更多的女性被日军诱骗、强迫，沦为性奴隶。她们在战争期间受尽各种难以想象、难以启齿的虐待，其中大部分当时就被折磨至死。少数幸存者即便侥幸逃生，也是落得伤痕累累，甚至终生残疾。大半个世纪过去了，曾经的幸存者如今已经寥寥无几。纪录片《二十二》就是通过分布在五省的二十多位老人的记叙，来反映出时间的迫在眉睫。内容震撼而又令人心碎。

纪录片开始，首先映入眼帘的是残破衰败、荒凉凄清的场景和“慰安妇”老人的葬礼现场。这一次正义迟到了，老人带着悲伤离开了。而这似乎也向我们诉说着沧桑、无声的历史。镜头慢慢拉近和展开，那些悲惨的故事也渐次展开。时间虽已过去很久，但老人们在诉说时依然噙着泪水，可想而知日军当时对他们的残酷伤害有多大。她们所受到的不幸屈辱，并非她们自己造成的，是80年前我们这个落后的国家没能保护好她们。闻者落泪，滴滴

随心，这是我们的过错。历史可以过去，伤痛却难忘记。这是我们民族的伤痛，任何一个中国人看到了都不能转身离去。

纪录片中也有许多令人暖心的场面，如志愿者们对老人的无私照顾与多方支援，奶奶家属的热心侍奉等都是令我们感到欣慰的地方。老人们的伤口很大很深，却依然对这个世界充满希望与爱。她们安静、平和，虽然皱纹侵蚀了她们们的面容，但却无法抹去她们带给我们的震撼和激励。

整部纪录片没有背景音乐，却无形中衬托出无限的悲伤。这么多年的艰辛折磨，对老人们的压力可想而知。就在《二十二》拍摄和上映前夕又有老人去世，国内已知慰安妇的人数只剩8位了。在此，我们唯有祝愿她们保重身体，为这个民族的真正觉醒而坚持下去。

纪录片末尾，镜头重新回到了老人的葬礼现场，一方面完整的衔接了整个叙事结构，首尾呼应，再次给人心灵震撼；另一方面也借葬礼昭示幸存者、受难者的逐渐减少，以及对日本政府迟迟不能到来的道歉的控诉。

本片能够得到公映，走进影院，应该感谢那32099位众筹者，他们汇聚了国人之爱，民族之情。也感谢导演为我们民族留下了记忆。唯有伤痛和反思，才会使我们民族变得更加强大与自信。请大家一定要走进电影院，用行动支持这些老人，支持她们的正义呐喊。那么，你就是第32100名众筹者。

随时报告工作进度——上司交待的工作，各式各样，从很快就能完成的复印，到需要花费长达一个月才能完成的长期完成的长期工作，真是不一而足。

如果是一份很快就能完成的工作，完成之后必须立即报告；反之，要花较长时间的工作，就要不定时汇报进展。一般需花费一周来完成的工作，报告时间可设定在第三天或第四天。若是需要花费一个月来完成的工作，可每隔十天报告一次。

电话铃声不应超过三声——当电话铃响了好几声，却不见对方接听时，一般打电话者会觉得烦躁，相信你也会有过这种经验。终于，有人接听了，但传来的却是一声很没精神的“喂……”。接电话应在电话铃响第三声之前。如果此时没空，过了许久才接电话，也应该说“让你久等了”表示一下歉意，这是最起码的礼节。无论是什么原因千万别让电话响太久，才不会迟迟没人接电话，而使对方焦躁不安。

打电话时，必须主动自报姓名——当你打电话时应先主动自报姓名，要是连名字也不说，就略显失礼。因此，应在被对方尚未问起“请问你是哪位？”之前，先主动自报姓名。自报姓名时，应将自己所任职务的名称与自己的姓名，同时告诉对方。此外，如果不知道名字，会对以后的工作带来许多不便，如果自己要找的人不在，还会造成联系困难。

不可以貌取人——所谓“人不可貌相”，不能因为对方的身材魁梧，就断定他的职务高，也可能存在相反的状况。如果凭外貌来判断对方的职务，有可能闹出很大的误会。当有一位或者两位客人来访时，根据对方的态度，大致能判断出谁的地位较高；可是当有许多人来访时，就很难分出谁是上司，谁是下属。遇到这种情况，只要确认谁是上司或负责人就行了。当对方突然来访，没有时间加以确认时，不要按照自己的看法随意作出判断。应将他们带到会客室，交给主管去安排。

进会客室前先敲门——以下是常发生的情形：职员将访客带到会客室，心里面空无一人，于是将房门打开，却发现里面有人。因此，在进入会客室前别忘了要先敲门。如果有人，里面负责接待的职员会作出反应，从而避免使访客意外撞见的失礼之举。为了避免失礼，不只限于会客室，包括其它所有的房间，在进入之前都应养成先敲门的好习惯。

应确认客人离开后再离去——根据与对方的不同关系，送别客人的方式也会有所差异。既可以在会客室门口告别的客人，也有需要送到大门口的客人。在大门口送别，自己应拿着客人的行李，在即将分别时再交给对方。千万别忘了客人刚一转身就急忙往回走，急着返回公司去，因为你不知道客人是否会回过回头，因此应目送客人远去，直到看不见对方的身影为止。在将客人送到停车场时，也应将对方的行李送到车上。首先，必须先为对方打开车门，当客人坐好后再将车门关上。此时，也应目送对方的车子开走，直到看不到为止。

接电话时，要说声“您好”——一般在接听来电时，习惯性的先从“喂喂”开始应答。但是，在公司内接电话，应拿起听筒后，口齿清晰地“您好”，再说出自己的公司名称和部门名称“这里是〇〇公司”、“这里是△△部”。在对方报出自己的姓名后，别忘了再加上一句“平日多多蒙照顾，不胜感激”。一般人对此种话通常会很难说出口，因为“自己并没有受到这个人的关照”。可是在商业上，有所谓的社交辞令。即使是与对方初次打交道，如果说一句“承蒙关照”，会给对方有更好的印象，结果就会完全不同。

交换名片时应先递出——交换名片是有学问的。名片必须比对方先递出，并由下位者向上位者递出才合乎礼仪。因为来客始终处于上位，因此在自己公司迎接客人时，应该比对方早递出名片。此外，在递出名片时，必须站起来。有人或许嫌太麻烦，因此就坐着将名片递给对方，这是非常失礼的。即使到对方公司拜访，也应在自报姓名的同时递出名片。如果与上司一同前往时，应在被上司介绍给对方之后才能递出名片。

避免将拜访时间订在星期一——拜访其他公司时，必须先约定时间，但是访问的日期与时刻，应采取于对方的日程，除非对方任何时间都可以时，才由自己决定。不过，有一个时间要特别注意，千万别选“日期定在星期一上午”。通常，一般公司在星期一，常因商洽与会议而忙得不可开交。如果你将会面的时间定在这些时间，会造成对方的不便。

职场基本礼仪标准

林挺摘编

"康泰+"家装事业扬帆起航

康泰集团家装事业区域独家代理招商

财富热线：赵先生 15198164258 028-82215000